

"Umowa o pracę, jako kluczowe kryterium w przetargach publicznych"



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zagadnienia

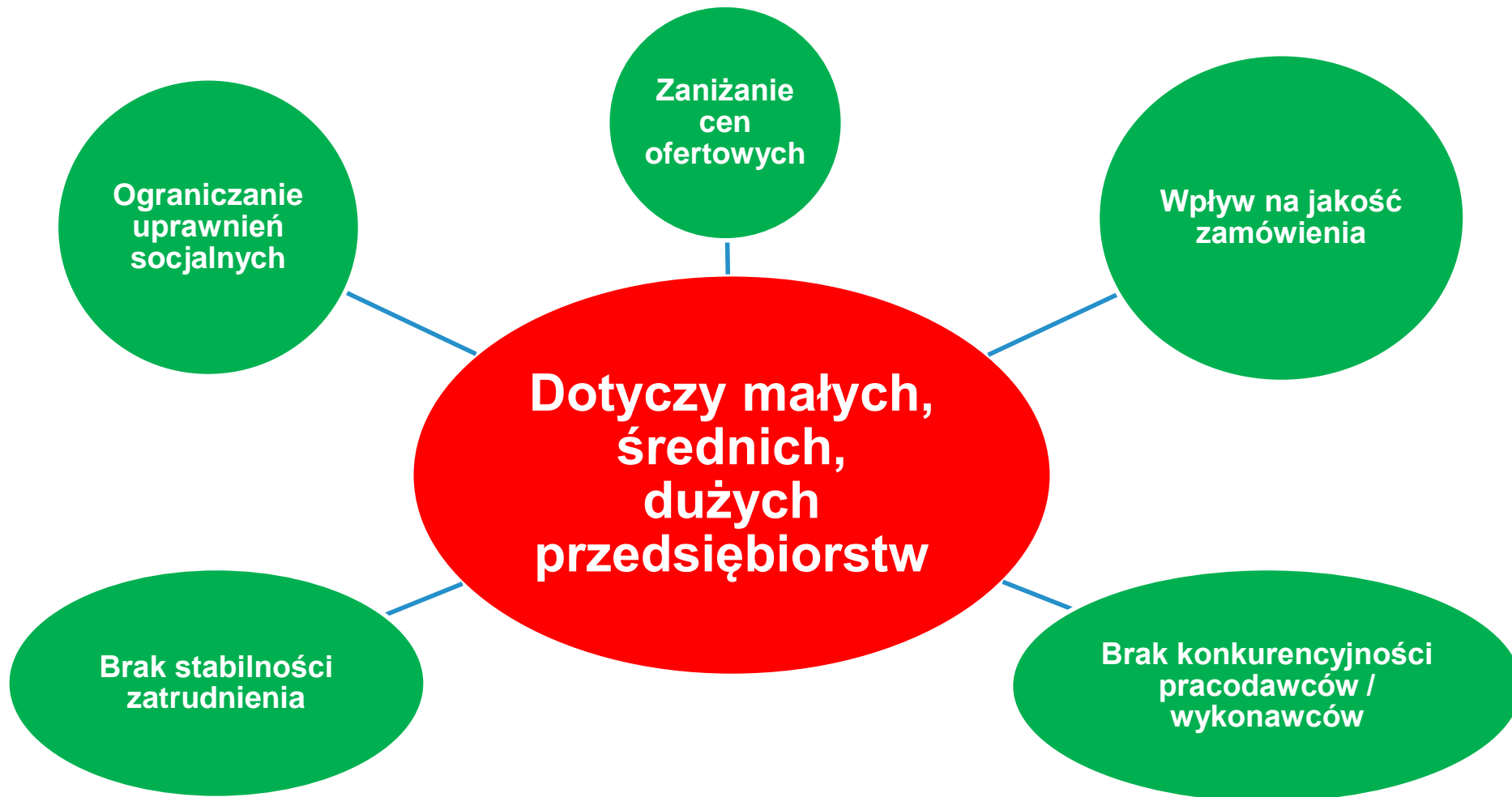
- W roku 2014 wartość rynku zamówień publicznych w Polsce udzielanych na podstawie przepisów PZP wyniosła ok **230 mld zł**.^{*1}
- Oszacowana wartość rynku zamówień publicznych stanowiła ok. **7,72% PKB** z roku 2014.^{*2}
- **89%** zamówień publicznych jest udzielanych w oparciu o pozacenowe kryteria oceny ofert (jako kryterium uzupełniające).^{*3}
- Wg KE Polska to kraj z największym odsetkiem umów elastycznych/śmieciowych (ok. **1/4** umów o zatrudnienie to umowy "nietypowe").^{*4}

^{*1,2} Uwzględniając zamówienia podprogowe-Sprawozdanie Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych o funkcjonowaniu systemu zamówień publicznych w 2014 r.

^{*3} W rzeczywistości udział czynników pozacenowych jest iluzoryczny.

^{*4} http://ec.europa.eu/polska/news/150521_segmentacja_pl.htm

Konsekwencje pozapracowniczych form zatrudnienia



Warunki SIWZ

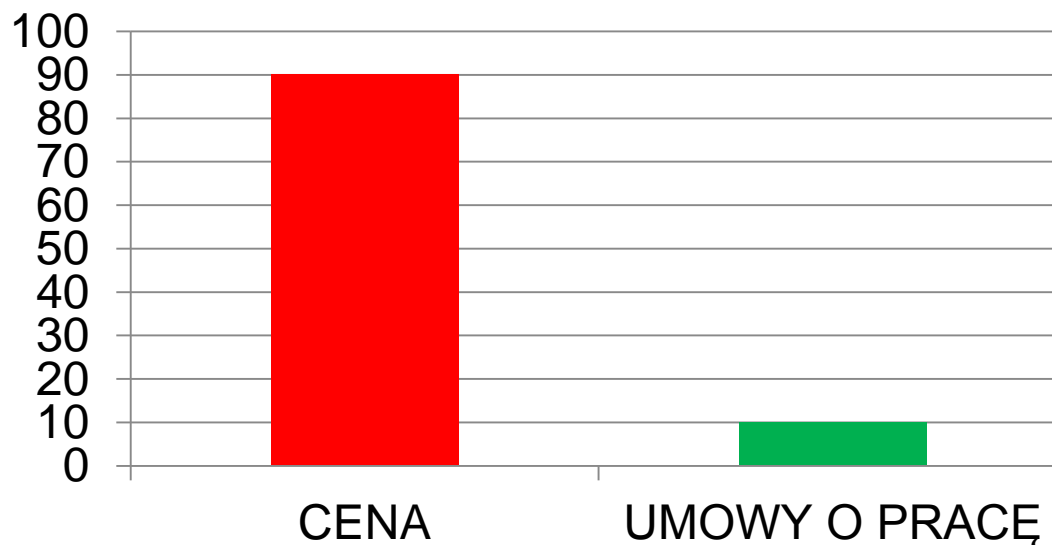
1) Co do zasady zamawiający może wymagać od Wykonawcy w SIWZ zatrudniania pracowników na umowy o pracę.

2) Warunek: spełnienie kryteriów dla stosunku pracy w rozumieniu art. 22 KP (w warunkach kierownictwa, określoności pracy, czasu i miejsca pracy, odpłatności)

Wyrok Krajowej Izby Odwoławczej z dnia
4 grudnia 2014 r. (sygn. akt: KIO 2354/14)

Kryteria oceny ofert

- 1) Obok kryterium ceny Zamawiający może oraz powinien stosować inne kryteria oceny ofert. W powyższym zakresie bezspornie mieści się również wymóg zatrudniania osób na umowę o pracę. Wyrok Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 4 grudnia 2014 r. (sygn. akt: KIO 2354/14)
- 2) PZP daje możliwość stosowania kryteriów o charakterze społecznym (art. 91 ust. 2a w zw. z art. 29 ust. 4 pkt. 4 PZP). Jednakże treść stosunku pracy tychże pracowników musi być związana z realizacją zamówienia publicznego.



Stanowisko Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (C-368/10)

Kryteria społeczne przy udzielaniu
zamówienia publicznego

TSUE potwierdza możliwość stosowania wielu kryteriów oceny ofert, w tym kryterium zatrudnienia. Może to wpływać na postrzeganie oferty jako najkorzystniejszej zarówno jakościowo, jak i ekonomicznie.

TSUE potwierdza możliwość stosowania kryteriów opartych na względach społecznych.



Nowa dyrektywa 2014/24/UE ws. zamówień publicznych

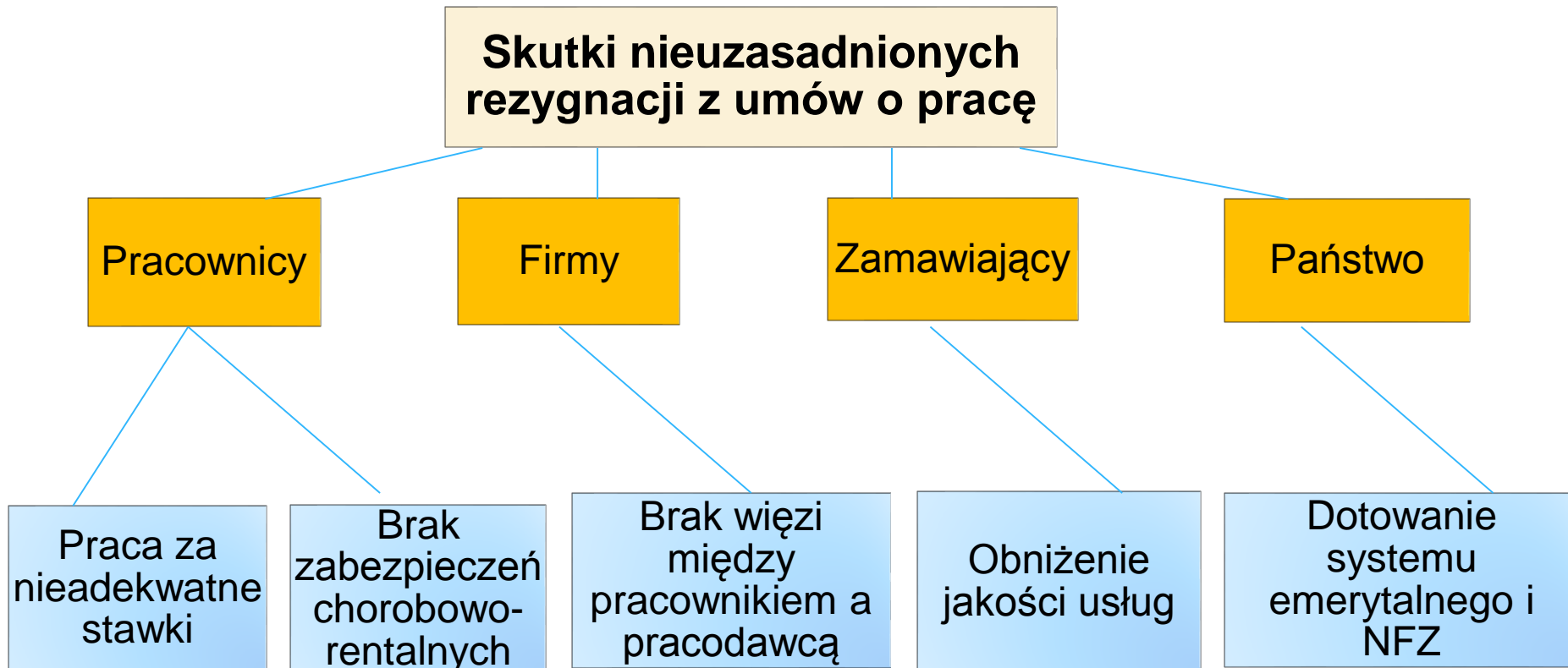
**1) Prawa socjalne i pracownicze mają szczególny charakter
(art. 18 ust 2. dyrektywy).**

**2) Poprzez art. 56 ust. 1 akapit 2 dyrektywa przyznaje szczególne
uprawnienia dla Zamawiającego, np. odmowy podpisania umowy**



Prawo pracy

Kryterium najniższej ceny nie może powodować wymuszania na dostawcach usług dla sektora publicznego sięgania po formy umów cywilnych, jako formy zatrudnienia w celu obniżenia wartości kontraktów.



Prawo pracy

Ochrona socjalna w zatrudnieniu pracowniczym



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Pracodawcy RP

tel. +48 22 518 87 00

fax +48 22 828 84 37

ul. Brukselska 7

03-973 Warszawa

sekretariat@pracodawcyrp.pl

dr Jakub Pawelec, Radca Prawny

M. Mazurek i Partnerzy Prawnicza Sp. Komandytowa

ul. Pańska 73, 00-834 Warszawa

Tel.: +48 22 3147500

Fax.: +48 22 3147501

www.mazurek.pl

M.MAZUREK[®]
I PARTNERZY

dr Monika Gądoch, Radca Prawny

Ul. Puławska 41, lok. 22, 02-508 Warszawa

Tel: (+48) 600024543

www.kancelariagadoch.pl



Kancelaria M. Gądoch
SPECJALIŚCI PRAWA PRACY